



# COMUNE DI MONTE ROMANO

PROVINCIA DI VITERBO  
 PIAZZA PLEBISCITO N. 2 – 01010 MONTE ROMANO  
 TEL. 0766/860021-860397 – FAX. 0766/860777  
 e-mail [segreteria@pec.comune.monteromano.vt.it](mailto:segreteria@pec.comune.monteromano.vt.it)

## AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE "A", "B", "C" -ANNO 2015.

**DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2015 -**

### Il Responsabile del Settore Amministrativo

- VISTO l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;
- DATO ATTO che:
- tra l'Amministrazione comunale, Organizzazioni Sindacali territoriali ed R.S.U. è stato sottoscritto in data 09 ottobre 2015 un accordo decentrato in cui si è stabilito di procedere alle progressioni economiche orizzontali, con effetti giuridici ed economici dal 1° **gennaio 2015**;

### RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B", "C"

### E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal **01/01/2015**, destinate al personale del Comune di Monte Romano appartenente alle predette categorie;

### POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

Categoria di provenienza	Categoria di assegnazione	Numero di dipendenti al 31/12/2014	Numero posizioni messe a bando	Posizioni economiche da migliorare
A\1	A\2	1	1	1
B\3	B\4	1	1	1
B\4	B\5	1	1	1
C\1	C\2	2	2	2

## REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 31.12.2014, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto, purché in quest'ultimo caso il dipendente sia in servizio presso il Comune di Monte Romano da almeno 6 mesi, nell'ultima posizione economica acquisita.

## MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Monte Romano entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'ente.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2015"

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito web del Comune di Monte Romano.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

## CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
- 2) Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- 3) Categoria, Posizione Economica di appartenenza nonché i Settori di assegnazione al 30 Settembre 2015;
- 4) di aver maturato alla data del 31/12/2014, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio, acquisita anche parzialmente, in altro ente del comparto, ma in servizio presso il Comune di Monte Romano da almeno 6 mesi, nell'ultima posizione economica posseduta;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

## GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente.

La selezione sarà effettuata da una Commissione composta dal Segretario Comunale, dal Responsabile dell'ufficio personale e dal Responsabile del Settore di inquadramento del dipendente che ha richiesto la P.E.O.

I criteri di valutazione utilizzati sono quelli previsti dall'art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo parte normative approvato con delibera di Giunta Comunale n. 142 del 03/12/2013.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del biennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni del biennio precedente, che, in ragione della diversificazione dei criteri definiti dal comma 2 dell'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 e della conseguente utilizzazione di diversificati fattori specifici di valutazione, viene così definita:

- Punti 60/100:

- nella categoria A: tutti i passaggi economici nella categoria (da A1 a A2, da A2 a A3, da A3 a A4 e da A4 ad A5);
- nelle categorie B e C: passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C (da B1 a B2, da B3 a B4 e da C1 a C2)

- Punti 75/100:

- nelle categorie B e C: passaggi alla seconda posizione economica successiva al trattamento tabellare iniziale delle categorie B e C (da B2 a B3, da B4 a B5 e da C2 a C3)
- nelle categorie B e C: passaggi alle successive posizioni economiche delle categorie B e C (da B3 a B4, da B4 a B5, da B5 a B6, da B6 a B7, da C3 a C4 e da C4 a C5)

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano d'età; Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Le stesse saranno pubblicate all'Albo Pretorio online del Comune di Monte Romano e sul sito istituzionale dell'ente.

Entro quindici giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale amministrativa.

L'Amministrazione avrà quindici giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal **01/01/2015**.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

## **NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale tutti i giorni dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e il martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00.

Monte Romano, 10/11/2015

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Valeri Iole  
*Firma in originale agli atti dell'Ente*

All. A

All'Ufficio Personale  
del Comune di Monte Romano

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione per progressione orizzontale per i dipendenti appartenenti alla categoria \_\_\_\_ .

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti appartenenti alla Categoria \_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data \_\_\_\_\_ per l'inquadramento nella posizione economica \_\_\_\_\_, immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

DICHIARA

- 1 Di prestare servizio presso il Comune di Monte Romano dal \_\_\_\_\_
- 2 Settore di appartenenza \_\_\_\_\_
- 3 Di essere inquadrato nell'anno 2015, a cui si riferisce la selezione P.E.O., con decorrenza giuridica dal \_\_\_\_\_, nella categoria \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 4 Che nell'anno a cui si riferisce la selezione P.E.O. è /non è stato sottoposto Procedimento disciplinare.

Allega copia del documento d'identità valido.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla selezione a cui partecipa venga effettuata al seguente recapito:

Luogo e data

Firma

\_\_\_ sottoscritt\_\_\_dichiara, altresì, di essere informat\_\_\_ che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D. lgs. 30.6.2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Luogo e data

Firma