



COMUNE DI MONTE ROMANO

PROVINCIA DI VITERBO

PIAZZA PLEBISCITO N. 2 – 01010 MONTE ROMANO

TEL. 0766/860021-860397 – FAX. 0766/860777

e-mail segreteria@pec.comune.monteromano.vt.it

“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

Il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) del Comune di Monte Romano è stato istituito con determinazione del Segretario Comunale n.74 del 23/03/2011 previo recepimento delle linee guida enunciate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, emanata di concerto dal Dipartimento Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità, sulle modalità del suo funzionamento, da parte della Giunta Comunale con propria deliberazione n. 17 del 15.02.2011.

Il CUG, che è in carica con decorrenza 24/03/2011 al 23/03/2015, risulta così composto:

Presidente: Dr.ssa Sara Salimbene (Segretario Comunale)

Componenti: Valeri Iole (in rappresentanza dell'Amministrazione)

Natali Alessio (in rappresentanza dell'Amministrazione)

Fiorucci Erina (in rappresentanza OO.SS)

Pennesi Angelo (in rappresentanza OO.SS)

Con delibera della Giunta Comunale n° 74 del 02/08/2011 è stato approvato il regolamento del CUG.

Nella prima seduta del 08/11/2011 il CUG ha esaminato il regolamento ed ha proceduto alla nomina del Vice Presidente nella figura del sig. Natali Alessio e del segretario nella figura della Sig.ra Valeri Iole.

RELAZIONE ANNO 2013

Il Comitato si è proposto, nella sua primissima fase operativa, di espletare i propri compiti senza sovrapporsi in alcun modo alle attività afferenti in senso lato a funzioni normalmente gestite con professionalità dagli uffici comunali preposti in materia per evitare sia un inutile dispendio di energie produttive, sia una duplicazione di effetti.

Si è tuttavia riservato di rafforzare il proprio impegno a livello consultivo, contando di potersi avvalere di un costante flusso informativo che gli uffici vorranno far pervenire alla sua attenzione, al fine di consentire la formulazione di pareri anche a livello di contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze, permettendo altresì l'esercizio di una funzione divulgativa nei limiti di quanto previsto dalle materie di propria trattazione.

Il proprio operato è teso a contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, a migliorare l'efficienza delle prestazioni, nell'ottica di garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto verso qualsiasi forma di discriminazione o violenza.

Nel corso dell'anno e nel rispetto della calendarizzazione delle riunioni previste il Comitato si è riunito in data 30 aprile 2013 per discutere sul Piano triennale delle Azioni Positive 2013/2015 ed il 21 novembre 2013 per la presa d'atto del contratto integrativo approvato e per verificare la situazione del personale, i criteri di valutazione, il rispetto delle pari opportunità nella nomina dei membri delle Commissioni di concorso, il rispetto delle norme sulla sicurezza .

Il Comitato aveva anche ipotizzato , di elaborare e successivamente divulgare un questionario informativo tra il personale nell'ambito di un'indagine di clima tesa a rilevare le condizioni di benessere lavorativo.

Tale iniziativa, per la delicatezza e le diverse implicazioni che avrebbe comportato, è stata effettuata ma non verrà divulgata.

Il Comitato nel concludere l'esame dei dati di sua pertinenza da esibire nella presente relazione, con riferimento alla situazione del personale, fotografa la consistenza delle risorse umane quantificata in 14 unità (due delle quali a tempo determinato) al 31/12/2013.

Si allega uno schema inerente il personale suddiviso per genere.

Il CUG ha verificato anche che nelle politiche di reclutamento del personale la Commissione di concorso istituita nell'anno 2013 ha rispettato, nella composizione la parità tra uomini e donne.

Il CUG ha verificato l'attuazione del diritto alla formazione del personale e la sicurezza dei lavoratori sul luogo del lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2009.

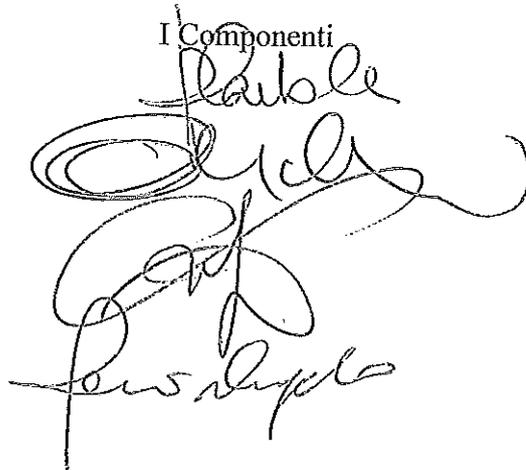
Il presente documento così come previsto dalla Direttiva emessa dal Ministro per la pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità viene trasmessa alla Giunta Comunale.

Monte Romano 18/02/2014

Il Presidente



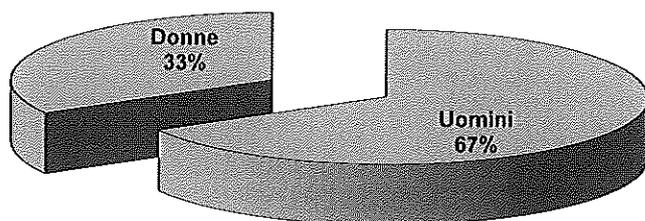
I Componenti



FOTOGRAFIA DEL PERSONALE ALL'01/01/2014

Al 1° gennaio 2014 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

<i>DIPENDENTI</i>	<i>N.</i>	<i>12</i>
<i>DONNE</i>	<i>N.</i>	<i>04</i>
<i>UOMINI</i>	<i>N.</i>	<i>08</i>



Così suddivisi per Settore:

SETTORE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Settore Amministrativo	0	03	03
Settore Economico Finanziario	0	01	01
Settore Lavori Pubblici	05	0	05
Ufficio di Staff - Polizia Municipale	03	0	03
TOTALE	08	04	12