



**COMUNE DI MONTE ROMANO**

PROVINCIA DI VITERBO

**COPIA DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**N° 15 DEL PROTOCOLLO DELLE DELIBERAZIONI**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE ANNUALE C.U.G. – ANNO 2014**

*ADUNANZA DEL 24/02/2015*

**L'anno DUEMILAQUINDICI il giorno VENTIQUATTRO del mese di FEBBRAIO alle ore 9,00 nella sala del Palazzo Comunale, dietro invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.**

**E' presente il Sindaco MAURIZIO TESTA e degli Assessori Comunali sono presenti n. 01 e assenti, sebbene invitati, n. 01 come segue:**

	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>Lorenzo RINALDI</b>	<b>SI</b>	
<b>Loredana GABRIELLI</b>		<b>SI</b>

**Hanno giustificato la loro assenza i Sig.ri : GABRIELLI LOREDANA**

**Presiede l'adunanza il Sindaco : MAURIZIO TESTA**

**Assiste il Segretario Comunale DOTT.SSA SALIMBENE SARA incaricato della redazione del processo verbale. Accertata la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattativa degli affari posti all'Ordine del Giorno.**



# COMUNE di MONTE ROMANO

PROVINCIA di VITERBO

**DELIBERAZIONE N° 15**

**DEL 24/02/2015**

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI

Il vigente Regolamento generale sull'Ordinamento degli uffici e servizi e la dotazione organica del personale dipendente e le modalità di copertura dei posti vacanti;

Il vigente C.C.N.L.;

Il D. Lgs. 165/2001, T.U. Pubblico Impiego;

Il D. Lgs. 267/2000, T.U. Enti Locali;

Dato atto che:

Il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Monte Romano è stato istituito con determinazione del Segretario Comunale n.74 del 23/03/2011 previo recepimento delle linee guida enunciate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, emanata di concerto dal Dipartimento Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità, sulle modalità del suo funzionamento, da parte della Giunta Comunale con propria deliberazione n. 17 del 15.02.2011.

Il CUG, che è in carica con decorrenza 24/03/2011 al 23/03/2015, risulta così composto:

Presidente: Dr.ssa Sara Salimbene (Segretario Comunale)

Componenti: Valeri Iole (in rappresentanza dell'Amministrazione) supplente Lupi Andrea

Natali Alessio (in rappresentanza dell'Amministrazione) supplente Belfiori Carla

Fiorucci Erina (in rappresentanza OO.SS) supplente Modanesi Rosina

Pennesi Angelo (in rappresentanza OO.SS) supplente Gasbarri Mauro

Con delibera della Giunta Comunale n° 74 del 02/08/2011 è stato approvato il regolamento del CUG.

Con delibera della Giunta Comunale n° 56 del 30/04/2013 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2013/2015;

Dato atto che in esecuzione della Direttiva emessa dal Ministro per la pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità entro il 30 marzo di ogni anno il CUG deve redigere una relazione da inviare alla Giunta Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del settore; interessato;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge;

### DELIBERA

- Di approvare la relazione annuale sulla situazione del personale del Comune di Monte Romano relativa all'anno 2014 riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e il contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. n° 267/2000.



# COMUNE DI MONTE ROMANO

PROVINCIA DI VITERBO  
PIAZZA PLEBISCITO N. 2 – 01010 MONTE ROMANO  
TEL. 0766/860021-860397 – FAX. 0766/860777  
e-mail [segreteria@pec.comune.monteromano.vt.it](mailto:segreteria@pec.comune.monteromano.vt.it)

“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

Il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) del Comune di Monte Romano è stato istituito con determinazione del Segretario Comunale n.74 del 23/03/2011 previo recepimento delle linee guida enunciate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, emanata di concerto dal Dipartimento Funzione Pubblica e dal Dipartimento Pari Opportunità, sulle modalità del suo funzionamento, da parte della Giunta Comunale con propria deliberazione n. 17 del 15.02.2011.

Il CUG, che è in carica con decorrenza 24/03/2011 al 23/03/2015, risulta così composto:

Presidente: Dr.ssa Sara Salimbene (Segretario Comunale)

Componenti: Valeri Iole (in rappresentanza dell'Amministrazione)

Natali Alessio (in rappresentanza dell'Amministrazione)

Fiorucci Erina (in rappresentanza OO.SS)

Pennesi Angelo (in rappresentanza OO.SS)

Con delibera della Giunta Comunale n° 74 del 02/08/2011 è stato approvato il regolamento del CUG.

Nella prima seduta del 08/11/2011 il CUG ha esaminato il regolamento ed ha proceduto alla nomina del Vice Presidente nella figura del sig. Natali Alessio e del segretario nella figura della Sig.ra Valeri Iole.

## RELAZIONE ANNO 2014

Il Comitato si è proposto, nella sua primissima fase operativa, di espletare i propri compiti senza sovrapporsi in alcun modo alle attività afferenti in senso lato a funzioni normalmente gestite con professionalità dagli uffici comunali preposti in materia per evitare sia un inutile dispendio di energie produttive, sia una duplicazione di effetti.

Si è tuttavia riservato di rafforzare il proprio impegno a livello consultivo, contando di potersi avvalere di un costante flusso informativo che gli uffici vorranno far pervenire alla sua attenzione, al fine di consentire la formulazione di pareri anche a livello di contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze, permettendo altresì l'esercizio di una funzione divulgativa nei limiti di quanto previsto dalle materie di propria trattazione.

Il proprio operato è teso a contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, a migliorare l'efficienza delle prestazioni, nell'ottica di garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto verso qualsiasi forma di discriminazione o violenza.

Nel corso dell'anno e nel rispetto della calendarizzazione delle riunioni previste il Comitato si è riunito in data 18 febbraio 2014 per discutere sul Piano triennale delle Azioni Positive 2013/2015 e ed il 11 novembre 2014 per la presa d'atto del contratto integrativo approvato e per verificare la situazione del personale, i criteri di valutazione, il rispetto delle pari opportunità nella nomina dei membri delle Commissioni di concorso, il rispetto delle norme sulla sicurezza.

Il Comitato nel concludere l'esame dei dati di sua pertinenza da esibire nella presente relazione, con riferimento alla situazione del personale, fotografa la consistenza delle risorse umane quantificata in 14 unità (due delle quali a tempo determinato) al 31/12/2014.

Si allega uno schema inerente il personale suddiviso per genere.

Il CUG ha verificato anche che nelle politiche di reclutamento del personale la Commissione di concorso istituita nell'anno 2014 ha rispettato, nella composizione la parità tra uomini e donne.

Il CUG ha verificato l'attuazione del diritto alla formazione del personale e la sicurezza dei lavoratori sul luogo del lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2009.

Il presente documento così come previsto dalla Direttiva emessa dal Ministro per la pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità viene trasmessa alla Giunta Comunale.

Monte Romano 10/02/2015

Il Presidente

f.to Dott.ssa Sara Salimbene

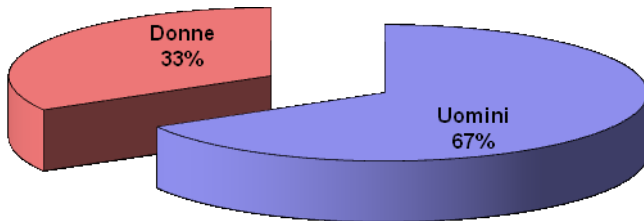
I Componenti

F.to Valeri Iole  
F.to Natali Alessio  
F.to Pennesi Angelo  
F.to Fiorucci Erina

## FOTOGRAFIA DEL PERSONALE ALL'01/01/2015

Al 1° gennaio 2015 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

<b>DIPENDENTI</b>	<b>N.</b>	<b>12</b>
<b>DONNE</b>	<b>N.</b>	<b>04</b>
<b>UOMINI</b>	<b>N.</b>	<b>08</b>



Così suddivisi per Settore:

<b>SETTORE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Settore Amministrativo	0	03	03
Settore Economico Finanziario	0	01	01
Settore Lavori Pubblici	05	0	05
Ufficio di Staff - Polizia Municipale	03	0	03
<b>TOTALE</b>	<b>08</b>	<b>04</b>	<b>12</b>

---

Visto si esprime parere in ordine alla regolarità tecnica ,contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n° 267

Il Responsabile del Servizio

Il Responsabile della Ragioneria

f.to VALERIO IOLE

---

Letto e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
f.to MAURIZIO TESTA

**IL SEGRETARIO**  
f.to DOTT.SSA SALIMBENE SARA

.....

---

Attesto che copia della presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per 15 giorni interi e consecutivi a partire dal 26/02/2015, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n° 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li 26/02/2015

f.to DOTT.SSA SALIMBENE SARA

---

Si certifica:

Che la presente Deliberazione diventa esecutiva il 26/02/2015

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ( art. 134 comma 3 del D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 )

perché dichiarata immediatamente eseguibile ( art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 ).

Li 26/02/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to DOTT.SSA SALIMBENE SARA

---

Per copia conforme all'originale

Li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA SALIMBENE SARA

---